



Grand Belfort Communauté d'Agglomération, 108 000 habitants, 52 communes, occupe au cœur des grands échanges européens une situation géographique stratégique.

CATEGORIE A ou B (F/H)
Filières Technique ou Administrative
Titulaire ou contractuel

MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché à la Direction de l'aménagement, le chargé de mission prospective territoriale et contractualisation :

- participe à l'élaboration des politiques publiques et des orientations stratégiques de la direction
- structure en lien avec les compétences internes et les partenaires externes (agence d'urbanisme notamment) un observatoire territorial
- organise et anime le dispositif d'observation et d'études
- assure le pilotage et le suivi des dispositifs de contractualisation (pôle métropolitain notamment) et pilote le suivi des relations institutionnelles avec les partenaires
- mène la recherche de financement et le suivi des grands contrats (CPER/FEDER, contrat métropolitain...)
- contribue, avec l'appui du directeur, à l'élaboration et au suivi du projet de territoire et du contrat territorial de relance et de transition écologique (CRTE)

PROFIL RECHERCHÉ

- titulaire d'un BAC+3 à BAC+5 en urbanisme, aménagement du territoire, ingénieur
- bonne connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités ainsi que des partenaires locaux
- animation de projet et capacité à fédérer
- maîtrise des outils bureautiques et solides capacités rédactionnelles
- organisation et rigueur
- force de proposition
- permis B

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le 03 juin 2021

Par courriel :
recrutements@grandbelfort.fr

Par courrier :
Monsieur le Président
Direction des Ressources Humaines
Place d'Armes
90020 BELFORT CEDEX

Le Grand Belfort est attentif à traiter toutes les candidatures de manière égale, dont celles des personnes en situation de handicap.